

Note de Politique Communale 2018-2024

1- Le cadre : une gestion continuée

Le boum démographique a conditionné pendant la législature précédente et il continuera à conditionner la gestion communale des 6 années qui arrivent : il faut aujourd'hui continuer à pousser les murs partout, maintenant et tout de suite !

La gestion continuée qui est de mise suite au scrutin d'octobre donne force, efficacité et du temps gagné pour poursuivre de suite avec la vitesse de croisière qui poussait la commune entre 2012 et 2018. Le budget rentré dès le 9 janvier en est un signe de vigueur !

2- Le challenge

La mission du conseil communal est d'engager tous les moyens disponibles pour garantir la meilleure qualité de vie possible, ici où nous sommes, ici où nous vivons, avec les moyens qui sont les nôtres !

Le défi est la réponse adéquate, cohérente, en temps et en heure, à un changement aussi brusque de population.

Deux valeurs soutiennent la fierté d'assumer au mieux notre mission : ruralité et empathie, ruralité parce que c'est la plus belle qualité pour notre commune et empathie parce que, au centre de chaque situation, se trouve toujours une personne, de 0 à 110 ans !

3- Les objectifs, autant de suites logiques

De gros projets ont fait l'objet de schémas directeurs pour permettre d'analyser, donner des priorités et mener à bien le gros travail nécessaire. Ils ont démarré et ils font partie de plans qui durent plus d'une législature.

De nouveaux schémas directeurs seront établis pour d'autres actions de longue durée.

Ainsi sont bien entamés le schéma directeur de l'eau, pour nos 125 km de réseau d'eau couvrant les 28 villages, celui de nos 1250 ha de forêts communales ou encore celui de nos 11 cimetières.

De nouveaux schémas directeurs vont être mis en action et qui concernent le patrimoine communal : patrimoine bâti pour les 10 églises et patrimoine des voiries pour les chemins agricoles et forestiers.

Dans cette législature, nous allons terminer un autre schéma directeur, celui des écoles qui vont se trouver toutes remises à neuf ou toutes nouvelles pour certaines.

Le PCDR, le 2ème chez nous, est en cours et l'aménagement des 2 places de Mellier visera à redonner au village son beau caractère ardennais.

Dans le même temps, la maison de village d'Anim'Vlessart, avec un bail emphytéotique, va pouvoir recevoir les soins qui en feront l'écrin que mérite le travail des bénévoles...

Le personnel, c'est une lapalissade : ce sont des personnes au centre des situations. Dans notre commune, c'est une fierté intérieure pour chaque membre du collège de mettre en avant et de concrétiser en action la reconnaissance du travail bien fait par les 96 membres du personnel (hors corps enseignant) ... le 2ème pilier de pension n'est pas encore chose courante dans les communes et chez nous, il se veut la meilleure reconnaissance du travail bien presté !

La commune est devenue une belle PME...

Doter de l'outil nécessaire, des outils adéquats, pour un bon travail est notre norme et la sécurité au travail sera, toujours et toujours plus, notre credo et notre volonté pour que travailler à la commune de Léglise soit un motif de fierté et une source d'épanouissement pour chaque personne qui y est employée !

Il n'est pas appelé schéma directeur mais un projet très important a également été mis sur les rails : celui du Chapitre XII pour la Résidence Pré Fleuri, et 30 lits d'accueil pour nos aînés. Le bâtiment va ouvrir ses portes en automne 2019 et le challenge est de faire vivre cette magnifique infrastructure, de lui donner une âme et que cette âme soit notre plus belle reconnaissance pour nos aînés !

Pour compléter cette action envers les générations qui nous ont donné les conditions dans lesquelles nous pouvons vivre, une Maison d'Accueil Communautaire, maison d'accueil de jour pour aînés, va se mettre en place, via le PCDR, dans l'ancienne école de Les Fossés ...

... et ainsi, Léglise commune rurale,

vraiment sera commune conviviale !

- 4- Pour conclure

Le boum démographique est une opportunité pour renforcer nos valeurs : une ruralité que nous nous choisissons et une empathie vraie comme règle de vie ! ... c'était notre volonté en 2012 et la dynamique se trouve aujourd'hui renforcée ... c'est notre mission de responsable communal et c'est la source de notre énergie dans notre engagement !